

# Arbobeleid

Titus Terwisscha van Scheltinga

**sbi formaat**  
morgen start vandaag

# Veiligheid, Gezondheid, Welzijn en PSA

## Veiligheid:

- Machineveiligheid
- Brandpreventie en bestrijding
- Vluchtwegen en nooduitgangen
- Veilige machines en installaties
- Veilig transport en opslag
- Goed onderhoud van gebouwen

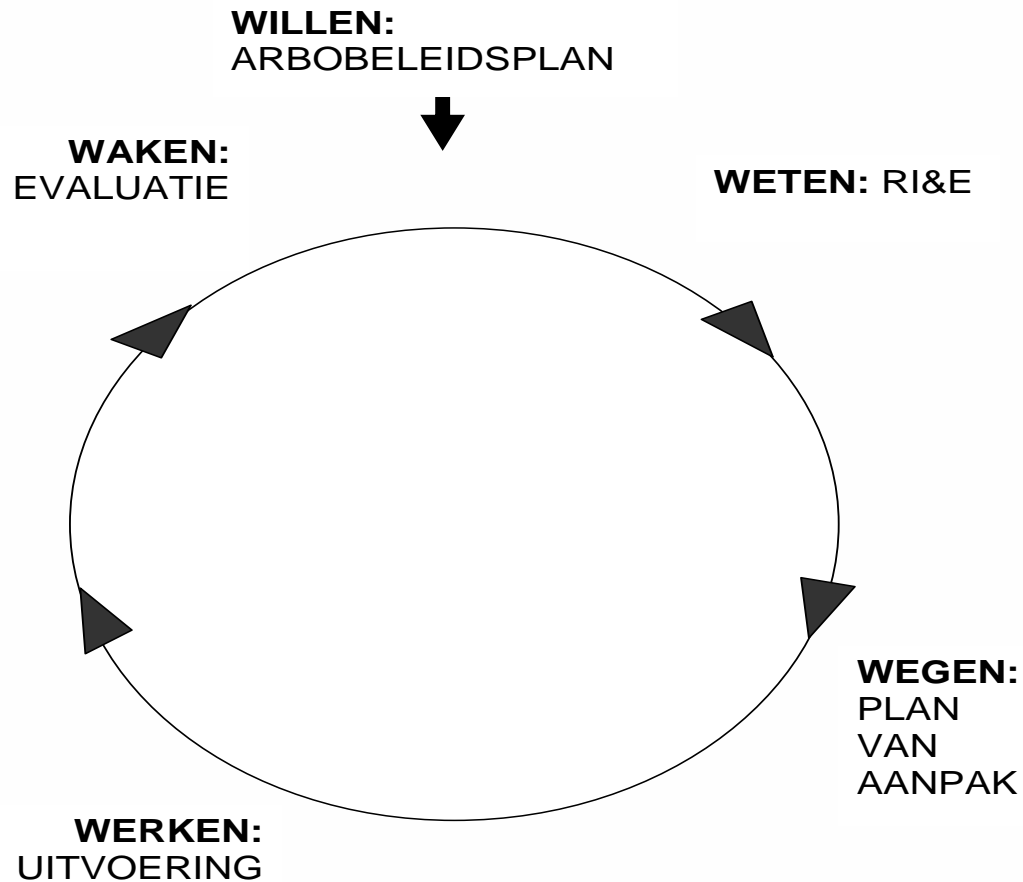
## Gezondheid:

- Gevaarlijke stoffen
- Geluid (lawaai)
- Lichamelijke belasting
- Repeterend werk
- Beeldschermwerk
- Langdurig zitten
- Beroepsziekten
- Lasogen

## Welzijn en PSA :

- Werkdruk
  - Werktempo
  - Regelmogelijkheden
- Agressie en geweld
- Discriminatie
- Seksuele intimidatie
- Pesten
- Sociale relaties
- Communicatie
- Werk- en rusttijden

# De arbobeleidscyclus



# Kenmerken van de Arbowet

## Doel:

'Werkgever voert een zo goed mogelijk arbobeleid.'

- Geen nadelige invloed op veiligheid en gezondheid
- Gevaren aanpakken bij de bron
- Inrichting, werkmethoden, arbeidsinhoud aanpassen aan persoonlijke kenmerken werknemers
- Monotone en tempogebonden arbeid vermijden
- Doeltreffende maatregelen treffen voor eerste hulp bij ongelukken, brandbestrijding en evacuatie personen
- Werknemers moeten bij ernstig en direct gevaar passende maatregelen kunnen nemen

# Werkgeversverplichtingen Arbowet (1)

In de Arbowet zijn voor alle werkgevers de volgende verplichtingen opgenomen:

- Zo goed mogelijke arbeidsomstandigheden (art. 3.1)
- Voorkomen of beperken van psychosociale arbeidsbelasting (art. 3.2)
- Goede verdeling arbobevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen de organisatie (art. 3.3)
- Toetsen van beleid en indien nodig maatregelen aanpassen (art. 3.4)
- Aanpassing arbeidsplaats werknemer met structurele functionele beperking (art. 4)

# Werkgeversverplichtingen Arbowet (2)

- Risico-Inventarisatie & -Evaluatie (RI&E) (art. 5)
- Plan van aanpak (art. 5.3)
- Arbovoorlichting, onderricht en toezicht (art. 8)
- Melding ongevallen die leiden tot dood, blijvend letsel of ziekenhuisopname en rapportage desgevraagd aan Inspectie SZW (art. 9.1)
- Bijhouden van lijst van gemelde ongevallen en ongevallen die leiden tot meer dan 3 verzuimdagen (art. 9.2)
- Melding beroepsziekten (art 9.3)
- Bescherming van derden (art. 10)

# Werkgeversverplichtingen Arbowet (3)

- Samenwerken OR, PVT, of belanghebbende werknemers (art. 12)
- Interne preventiemedewerker (art. 13)
- Inschakeling deskundige ondersteuning/arbodienst (art. 14)
- Organisatie van bedrijfshulpverlening (art. 15)
- Periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) (art. 18)

# Interne preventiemedewerker

- Taken
  - Meewerken aan de RI&E en uitvoering maatregelen
  - Adviseren en samenwerken met de OR
  - Samenwerken met de bedrijfsarts
- In de RI&E moet de benodigde deskundigheid beschreven worden
- Dezelfde rechtsbescherming als een OR-lid
- *OR heeft instemmingsrecht op de keuze van de persoon en positie*



# Interne preventiemedewerker

## Aandachtspunten OR

- Hoeveel preventiemedewerkers?
- Welke taken en bevoegdheden?
- Welk deskundigheidsniveau is vereist?
- Welke vaardigheden hebben zij nodig?
- Hoeveel uur krijgen zij voor hun taak?
- Welke plaats in de organisatie?
- Hoe werken zij samen met de OR?

# Overzicht taken arbodienstverlening

## Wettelijke taken sinds 1998

- Het toetsen van de RI&E
- De deskundige begeleiding bij ziekte
- Het aanbieden van een PAGO
- Indien relevant, het verrichten van wettelijk verplichte aanstellingskeuringen

## Toevoegingen aan het takenpakket (sinds 1 juli 2017)

*Rechtstreeks toegang van de werknemer tot het spreekuur bedrijfsarts (anoniem)*

*Eisen voor professionele beroepsuitoefening van de bedrijfsarts:*

- *Het bezoeken van de werkplek(ken)*
- *Second opinion voor de werknemer*
- *Overleg met de medezeggenschap*
- *Overleg met de preventiemedewerker*
- *Melding van beroepsziekten*
- *Advisering over preventie*
- *Een adequate klachtenbehandeling*

# Verplichtingen van werknemers

## Arbowet, artikel 11

- Zorgen voor eigen veiligheid en gezondheid en die van andere betrokken personen
- Juist gebruik persoonlijke beschermingsmiddelen
- Juist gebruik beveiliging machines en apparatuur
- Medewerking verlenen aan aangeboden arbovoorlichting en onderricht
- Onmiddellijk melden van gevaarlijke situaties
- Samenwerken met deskundigen op het gebied van arbeidsomstandigheden