



De lijn in regie

Opzet presentatie

- Even voorstellen
- Wat is er in het verleden al gedaan
- Wat heeft het opgeleverd
- Wat gaan we nu doen

Programma werkdrukverlichting

- Klaassien Grozema
- Teamleider team adviseurs Stafbureau Personeel & Organisatie Hanzehogeschool Groningen

Wat is er in het verleden al gedaan (1)

Gericht op individuele medewerkers

- Coaching en training over (leren omgaan met) werkstress
- Trainingen gericht op vitaliteit en loopbaanontwikkeling
- Ondersteuning bij preventie van verzuim

Wat is er in het verleden al gedaan (2)

Gericht op de organisatie van werk

- Benchmark tussen opleidingen over TBB
- Pilots t.b.v. methodiekontwikkeling om werkdruk te meten
- Intervisiebijeenkomsten voor teamleiders over werkdruk

Wat heeft het opgeleverd

- Meer bewustwording in de organisatie
- Tal van initiatieven, maar ook weer ‘uitgedoofd’
- Niet veel aantoonbare effecten, want niet stelselmatig gemeten

Wat gaan we nu doen

Inrichten van een programma van twee jaar:

- Dat aansluit op bestaande initiatieven in de praktijk
- Dat de uitvoering van experimenten faciliteert
- Dat 'best practices' verzamelt en deelt

Hoe gaan we het doen

- Projectleiding P&O
- Projectteam uit verschillende geledingen
- Regisseurs uit alle Schools

Beoogde eindresultaten

- Een handleiding met ‘best practices’ voor teams die met werkdruk aan de slag willen
- Waar nodig aangepast beleid (Bijv. TBB)
- Een lagere score op werkdruk in een volgend MTO

The background image shows a university courtyard. In the center is a large, multi-tiered orange fountain with water spraying upwards. People are sitting on a low wall around the fountain. In the background, a modern building with large windows and the name 'VAN OIST' is visible. The scene is bright and sunny.

Dank voor jullie
aandacht



**Hanzehogeschool
Groningen**
University of Applied Sciences