

Flitsconsult taakbelastingsbeleid

Ik kreeg in november de volgende vraag van de Hogeschoolmedezeggenschapsraad van de Hanzehogeschool Groningen:

De Hanzehogeschool Groningen is bezig met het herzien van het Taakbelastingbeleid, de inzet van docenten vertaald naar directe en indirecte uren, zowel curriculum als niet-curriculum gebonden.

Op dit moment wordt het huidige taakbelastingbeleid, zoals in het verleden door het CvB is vastgesteld, heel verschillend geïnterpreteerd en uitgevoerd.

De Hogeschoolmedezeggenschapsraad (HMR) streeft naar een eenduidige en uitvoerbare regeling die zorgt voor een rechtvaardige en evenwichtige taakbelasting met name ook t.a.v. het onderscheid in directe en indirecte uren.

De HMR zou graag inzage willen krijgen in de manier waarop andere hogescholen hiermee omgaan en voorbeelden ontvangen hoe hier invulling aan is gegeven.

Graag ontvangt de HMR voorbeelden van het taakbelasting-/inzetbeleid op andere hogescholen.

Hieronder staan de reacties die ik op dit flitsconsult ontvangen heb.

Karin Stroot (ambtelijk secretaris Hogeschool Utrecht)

Op de HU is dit ook onderwerp van gesprek. Formeel is een oude taaklastregeling uit 1994 nog van kracht. Deze sluit niet meer aan op de huidige werkwijze. De organisatieontwikkeling is erop gericht om teams zoveel mogelijk zelf onderling afspraken over de taakverdeling te laten maken. De teamontwikkeling is echter nog niet zo ver gevorderd dat dit overal plaatsvindt. De HSR is van mening dat medewerkers moeten kunnen terugvallen op een hogeschoolbrede regeling.

Werner Eussen (voorzitter centrale medezeggenschapsraad)

Binnen Zuyd heeft bijna iedere opleiding zijn eigen taakbelastingsmodel. Bij de meeste opleidingen is dit ook niet transparant voor de medewerkers.

Vanuit de CAO heeft de medezeggenschap instemmingsrecht op het taakbelastingsbeleid, en de deelmedezeggenschap op de vertaling naar operationele takenplaten.

Jaap Roose (Voorzitter Medezeggenschapsraad Hogeschool Viaa)

Wij spreken op Viaa sinds een paar jaar niet meer over een taaklast overzicht, omdat dit een negatieve klank heeft.

In de bijlage vind je een pdf van een takenoverzicht van een individuele docent die ik voor je geanonimiseerd heb. In deze Excel sheet staat alles genoteerd tot op het kwartier.

Dit proberen we ieder jaar bij te stellen en het lijkt een benadering van de werkelijkheid. Ik besef me dat dit vrij gecontroleerd en rigide lijkt, maar deze vorm zorgt wel voor gelijke verdeling van taken en belasting door het jaar heen.

Bert Korvemaker (ambtelijk secretaris NHL Stenden)

Op dit moment is er taakbeleid in ontwikkeling binnen NHL Stenden. Hier heeft de raad nog geen concept van gezien. Het is ook iets wat waarschijnlijk in Q1 2020 pas de kant van de raad op komt.

Marion James-van Alstede (ambtelijk secretaris Saxion)

Bij Saxion hebben we een algemene taakbelastingsverdeling. 40/40/20/ 40% voor het geven van onderwijs, 40% voor organisatietaken en 20% voor beheerstaken/deskundigheidsbevordering/ training. Binnen de academies kan het zijn dat ze weer verschillende modellen hanteren.