

<<< **FLITSCONSULT** >>>



Flexibele schil

Een vraag van de medezeggenschap van Saxion Hogeschool:

Saxion rekent inhuur derden, zzp-ers en medewerkers via randstad niet tot de flexibele schil.

Zij interpreteert tijdelijk anders dan de vakbondsmensen. Zij zeggen dat dit wel in de CAO staat.

De CAO wordt echter niet als geheel duidelijk ervaren. Wij willen de vraag stellen hoe andere scholen hiermee omgaan. Hoe interpreteren zij de CAO en wat hebben zij zelf gedefinieerd onder tijdelijke medewerkers en welke rekenen ze wel en niet onder de flexibele schil?

De reacties van de medezeggenschapsraden op dit flitsconsult zijn als volgt.

De CAO is voor Zuyd duidelijk.

Alle contracten die niet via Zuyd lopen vallen onder de flexibele schil.

Werner Eussen

Voorzitter CMR Zuyd Hogeschool

Op de HU zijn er door het college met de HSR afspraken gemaakt over de bovengrens van de flexibele schil om te komen tot een daling van de flexibele schil. Deze afspraken worden jaarlijks vastgelegd in de begroting en er wordt verantwoording over afgelegd in het jaarverslag en de jaarrekening.

Onder vast personeel wordt verstaan personeel dat een arbeidsovereenkomst heeft voor onbepaalde tijd (D-2: vaste arbeidsovereenkomst en D-3: tijdelijk met uitzicht op vast).

Al het overig personeel is flexibel personeel dat op tijdelijke basis ingezet wordt:

- D-4: contract voor bepaalde tijd
- D-5: verlengd tijdelijk contract
- D-6: uitbreiding betrekking (TTU)
- Uitzendarbeid
- Detachering

- Payrolling
- ZZP
- IB-47

Karin Stroot
Ambtelijk secretaris Hogeschoolraad

Hierbij de definitie van hogeschool Viaa betreft de flexibele schil:

Onder flexibele schil verstaan we in dit verband:

- Contracten voor bepaalde tijd conform artikel D-4[1] van de cao-hbo;
- Uitbreidingen van de arbeidsovereenkomsten op grond van artikel D-6[2] van de cao-hbo;
- Uitzend- dan wel payroll contracten via een uitzendbureau[3].

Inhuur op grond van bijvoorbeeld detacheringen vanuit een andere werkgever willen we niet meetellen omdat deze categorie medewerkers rechtszekerheid heeft bij een andere werkgever. Idem geldt dat voor ZZP 'ers.

De flexibele schil beweegt zich in principe tussen de 10% en de 15% van het totaal aantal fte's per jaar

Jaap Roose - Voorzitter Medezeggenschapsraad

Bij Avans worden de ingehuurde derden, ZZP-ers en uitzendkrachten ook niet meegerekend tot de flexibele schil. Het is wel de bedoeling dat de centrale medezeggenschapsraad daarover nog in overleg gaat met het CvB, maar vooralsnog is dat gesprek nog niet geweest.

Hanneke Nolta - Ambtelijk secretaris AMR
