

<<< **FLITSCONSULT** >>>



**Faciliteiten thuiswerken II**

Chuck Bellink (lid van het DB van de HMR van de Hanzehogeschool Groningen) heeft enkele vragen voor deze flitsconsult over de faciliteiten thuiswerken:

In het najaar is er een flitsconsult gehouden over "faciliteiten thuiswerken".

Inmiddels zijn we een aantal maanden verder en is de HMR van de Hanzehogeschool Groningen benieuwd naar de huidige stand van zaken.

Welke thuiswerkregeling is er met het CvB afgesproken en is dit inclusief of exclusief een internetvergoeding? Dus hoe ziet de regeling eruit?

Welke vergoedingen zijn afgesproken, waarvoor precies en hoe zijn deze vergoedingen vastgesteld?

Zijn er daarnaast nog andere faciliteiten beschikbaar gesteld of vergoed, is er aanvullend nog een éénmalige vergoeding na 1 september j.l. uitgekeerd etc.?

Betreft het een tijdelijke regeling of geldt de Thuiswerkregeling ook na 1 september 2021?

Als er daarnaast ook een regeling is afgesproken voor na 1 september 2021 dan graag deze in de beantwoording meenemen.

*De reacties van de medezeggenschapsraden op dit flitsconsult zijn als volgt.*

Bij hogeschool Leiden is op 1 januari een tijdelijke regeling van start gegaan.

Hierbij krijgt iedere medewerker maandelijks een forfaitaire thuiswerkvergoeding van 30 euro. Tot 1 januari hadden we daarnaast doorbetaling van de reiskosten. Vanaf januari is dit laatste op declaratiebasis. Deze regeling loopt tot 1 september 2021. Dan wordt verder gekeken.

Paytricia den Haan en Marianne Kleine - Ambtelijk Secretariaat Medezeggenschap

---

Onderstaand de faciliteiten m.b.t. thuiswerken van Saxion.

#### Thuiswerkvergoeding

Van 1 januari 2021 tot 1 juni 2021 (met de mogelijkheid tot verlenging) wordt aan alle medewerkers (0,2 fte of hoger) die tenminste een dag per week thuiswerken een vergoeding voor het internet-abonnement verstrekt. Bij een dienstverband van  $\geq 0,6$  fte geldt 100% vergoeding (€ 34,- per maand) en bij een dienstverband van  $\geq 0,2$  fte – 0,6 fte een vergoeding van 50% (€ 17,- per maand). Medewerkers die locatie gebonden werk verrichten en niet in aanmerking komen voor de thuiswerk-faciliteiten wordt eenmalig een bedrag van € 100,- netto aangeboden.

#### Thuiswerkfaciliteiten

In de overlegvergadering op 3 februari heeft het CvB op verzoek van de CMR een memo toegezegd met een inventarisatie van de thuiswerkfaciliteiten van Saxion. Hieronder staan de uitgangspunten beschreven en wordt een overzicht gegeven van de investeringen per medewerker. Saxion faciliteert gezond en veilig (thuis)werken en kiest voor duurzame oplossingen:

- 1) In bruikleen geven van ergonomisch meubilair aan alle medewerkers die thuiswerken: medewerkers hebben benodigdheden in eerste instantie kunnen lenen bij Saxion en inmiddels nieuwe middelen uit het standaardpakket kunnen bestellen. Deze middelen zijn op het thuisadres bezorgd: beeldscherm, toetsenbord, muis, bureaustoel, laptopstandaard, documenthouder, voetensteun. Op basis van medische gronden of werk gerelateerde noodzaak zijn extra middelen beschikbaar gesteld;
- 2) In bruikleen geven van benodigde ICT devices;
- 3) Uitgebreide informatievoorziening, gratis online trainingen/webinars, instructies en advies ten behoeve van gezond en veilig werken;
- 4) Laptops en telefoons zijn en/of worden voorzien van software oplossingen om privacy en veiligheid van data te waarborgen;
- 5) Extra faciliteiten ten behoeve van kinderopvang (oppasvergoeding) om medewerkers met schoolgaande kinderen te ontlasten;
- 6) Eenmalige netto compensatie van € 100,- in november 2020;
- 7) Eenmalige declaratiemogelijkheid tot € 50,- voor kleine benodigdheden om thuis te kunnen werken zoals kabels of een headset;
- 8) Aandacht voor medewerkers, zowel op centraal niveau (denk aan communicatie en online bijeenkomsten, presentje met Pasen, Kerst en Nieuwjaar) en initiatieven op decentraal niveau;
- 9) Koffie en thee inhouding is gestopt;
- 10) Vaste tegemoetkoming in reiskosten is vervangen door flexibele vorm van declaratie achteraf.

#### Investering per item per medewerker:

Bureaustoel (incl. bezorging)	322,-
Voetenbank (incl. bezorging)	61,-
Documenthouder (incl. bezorging)	52,-
Telefoon (iPhone SE met accessoireset)	538,-
Thuislevering en installatieinstructie	80,-
IT middelen (1x24inch scherm, muis, toetsenbord, laptopstandaard, kabels, etc)	244,-
Thuislevering	33,-
Laptop (standaard windows laptop incl installatie)	631,-
<b>Totaal</b>	<b>1.961,-</b>

Marion James- van Alstede - Ambtelijk secretaris CMR

Bij de HAN is het niet veranderd, dus nog steeds 20 euro internetvergoeding per maand, en je kan dingen in bruikleen krijgen zoals een beeldscherm, een headset of een bureaustoel.  
Wel kunnen medewerkers met bijvoorbeeld rugklachten in aanmerking komen voor een hoog/laag-bureau voor thuis, nadat er een werkplekonderzoek heeft plaatsgevonden.  
Deze regeling blijft gelden zo lang als het advies vanuit Den Haag "thuiswerken, tenzij..." blijft.

Hester Swart | Ambtelijk secretaris medezeggenschapsraad

---

Bij Zuyd Hogeschool wordt de internetvergoeding van 25 euro per maand betaald uit de damgelden

In april 2021 wordt een eenmalige vergoeding betaald van 200 euro netto per medewerker (onafhankelijk van de deeltijdfactor) voor het schooljaar 2020-2021, die wordt betaald uit de lopende begroting

Er komt een thuiswerkregeling vanaf 1 september 2021. Deze wordt ter besluitvorming aan de CMR aangeboden voor de zomervakantie.

Verder is er voor medewerkers die thuiswerken ruime faciliteiten op het gebied van beeldschermen, stoelen, bureaus, telefoon, camera's etc. Ook hier wordt 160.000 euro uit de damgelden beschikbaar gesteld.

Werner Eussen – voorzitter CMR Zuyd Hogeschool

---

Op Hogeschool Viaa is er vorig jaar sep een extra eenmalige vergoeding van € 200,- betaald aan alle medewerkers. Verder werd vanaf de eerste lockdown mogelijk gemaakt om je kantoorspullen mee naar huis te nemen, denk aan bureaustoel, beeldscherm, ect.

Sinds januari is de thuiswerkvergoeding € 37,50 netto bij een voltijd baan. Werk je minder dan is daarbinnen € 27,50 naar rato van je dienstverband. Dit is afgesproken met de PMR voor heel 2021.

Jaap Roose - Voorzitter Medezeggenschapsraad Viaa

---

Er is bij de Haagse Hogeschool een thuiswerkvergoeding van 35 euro op basis van fulltime aanstelling. Er is geen aparte vergoeding voor internet of kantoorartikelen, etc. De reiskostenvergoeding is opgeschort, eventuele reiskosten kunnen wel a 0,19 per km gedeclareerd worden.

Er is geen eenmalige vergoeding. De DAM-middelen kunnen ingezet worden voor aanschaf kantoorspullen.

De regeling geldt voornamelijk tot 15 juli 2021.

Maxence Vrede – Voorzitter Hogeschoolraad Haagse Hogeschool

---