

[Inloggen \(/login/\)](#) | [Registratie \(/register/\)](#)

Zoeken

Stress, werkstress en werkdruk Jac Christis, 2 april 2014

PRIJSDALING

ALTERNATE
Alternate.nl





Alles voor jouw natuurlijke gezondheid

Holl & Bo

ONTD

+ a b | e a u

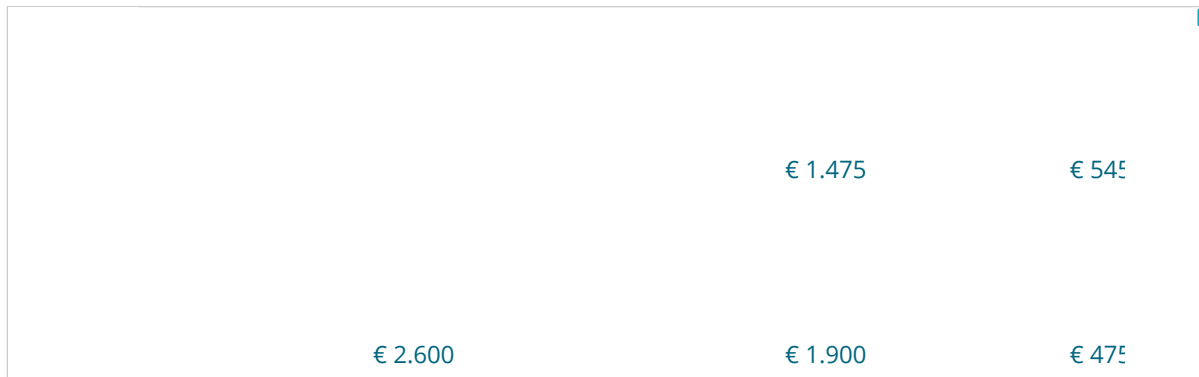
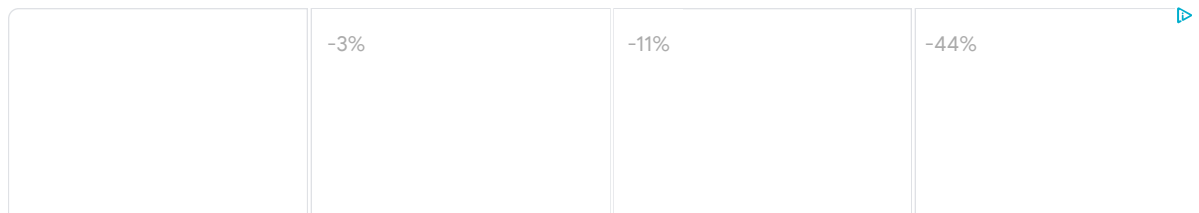
The Do's and Don'ts of Dashboards

GET THE WHITEPAPER

+ a b | e a u

The 5 Most Influential Visualizations of All Time

GET THE WHITEPAPER



SHARE | HTML | DOWNLOAD

Save this PDF as:

WORD | PNG | TXT | JPG

0

Emma van der Zee (/user/25868892/) 4 jaren geleden Aantal bezoeken: 32

To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookie policy. I agree.

Transcriptie

- 1 Stress, werkstress en werkdruk Jac Christis, 2 april 2014
- 2 Achtergrond Project Zorgarbeidsinnovatie: samen met teamleiders instrumenten ontwikkeld op gebied van Competentiemanagement Werkdruk (keuzevak onderzoek MiZ) Wat is een praktisch bruikbaar instrument? 2
- 3 Wetenschappelijke discussies 1. Conceptuele: wat verstaan we onder werkdruk? 2. Theoretische: wat zijn oorzaken en gevolgen van werkdruk? 3. Empirische: hoe kun je dat bewijzen? 4. Praktische: hoe kunnen we de bewezen inzichten gebruiken in toegepast onderzoek (in kader van interventiecyclus); Diagnostisch onderzoek: werkdruk instrument Ontwerpgericht onderzoek Implementatie onderzoek Evaluatie onderzoek 3
- 4 Definities stress 1. Psychische stress: toestand van emotionele spanning Theorie over emoties (doel incongruente emoties) 2. Mentale stress: toestand van mentale inspanning Theorie over mentale vermoeidheid Onderlinge samenhang 1. Veroorzaken elkaar 2. Gemeenschappelijke bio-fysiologische processen 3. Dezelfde werkgebonden oorzaken 4
- 5 Emoties Emoties hebben cognitieve, affectieve en conatieve aspecten. Dus oordeel is niet oorzaak, maar aspect van emotie Hond Oordeel: bedreigend Emotie: angst Maar: bang zijn voor X betekent (of is hetzelfde als) X bedreigend vinden Is dan de hond de oorzaak? Wanneer pitbull: ja, want gevaarlijke hond Wanneer poedel: nee (irrationele emotie) Slim organiseren, de organisatie van de organisatie
- 6 Werkstress Werkstress: werk gerelateerde stress (en niet relatiestress, opvoedingsstress, enzovoort). Heeft vele oorzaken: 1. Werkgebonden oorzaken 2. Persoonsgebonden oorzaken Vergelijk zadelpijn: 100 km fietsen 1. Ligt het aan het zadel: met verkeerd zadel fietsen? 2. Ligt het aan mij: ongetraind 100 km gaan fietsen? In beide gevallen heb ik last van zadelpijn, maar alleen in het eerste geval is het zadel de oorzaak (Beide oorzaken kunnen ook tegelijkertijd aanwezig zijn) 6
- 7 Zijn er stressbanen? Dezelfde baan is voor de ene persoon een stressbaan en voor de andere persoon een uitdagende baan. Dus: van de baan zelf (onafhankelijk van de persoon die hem uitvoert) kunnen we niet zeggen of het een stressbaan is. Als juist, dan geen advertentie met: voor deze baan vragen we een stressbestendig persoon. Wie heeft gelijk of wat gaat hier fout (vervang baan door pianosonate of rekensom)? 7
- 8 De vergissing Het verschil tussen twee vragen: 1. Wat maakt de ene pianosonate/rekensom moeilijk en de andere makkelijk? Je vergelijkt dan verschillende pianosonates of rekensommen met elkaar. 2. Wat maakt deze pianosonate/rekensom moeilijk voor de een en makkelijk voor de ander? Je vergelijkt dan verschillende personen en hun vaardigheden met elkaar. Dus: een makkelijke sonate wordt niet moeilijk omdat die door een beginneling gespeeld wordt, alhoewel die makkelijke sonate voor een beginneling heel moeilijk is (en omgekeerd) 8
- 9 Contrastruimtes Waarom worden zoveel mensen overspannen van hun werk? vervangen door: 1. Waarom wel van dit en niet van dat soort werk: werkgebonden oorzaken/risico s 2. Waarom dit soort mensen wel en dat soort niet: persoonsgebonden oorzaken/risico s Twee soorten oorzaken dus twee soorten beleid: de samenhang tussen causale vragen en schuldvragen 9
- 10 Risicobenadering Werk/causale criteria Persoon/gedrag Uitkomsten/symptomen Veiligheidsrisico s Veiligheidsgedrag Ongevallen Gezondheidsrisico s Gezondheidsgedrag Ziekte Stressrisico s Copinggedrag Stress Leermogelijkheden Leergedrag Leren 10
- 11 Conclusies 1. Uitkomsten kunnen nooit de criteria zijn voor het bepalen van risico s (wel aanleiding) 2. Criteria verwijzen naar kenmerken van het werk 3. Zonder risicobegrip ook geen preventief beleid (kerncentrales) 4. Arbo beleidsvolgorde: eerst risico s reduceren en indien onmogelijk (om financiële, technische of andere redenen) dan op personen gericht beleid 5. Wanneer geen risico s en wel problemen, dan op personen gericht beleid 11

Rotel - RB-993 - Surround
versterker

€ 300

Denon - TU-355 - Tuner

€ 80

Sharp - 10P-18G - Boor
Draagbare radic

€ 161

- 12 Reductie complexiteit Stress Werkstress Werkgebonden oorzaken Persoonsgebonden oorzaken 12

13 Werkgebonden oorzaken Je kunt overspannen worden van 1. De aard van je beroep (onderwijskundig beleid) 2. De inhoud en organisatie van je werk (arbeidsorganisatorisch beleid) 3. Het gevoerde personeelsbeleid 4. Je collega s 5. De combinatie van werk en privé Werkdruk: wanneer overspannen door verkeerde inhoud en organisatie van het werk 13

14 Onderwijs, organisatie, personeel Onderwijsbeleid: je profiel Aard eindcompetenties Mate van integreren in thema s en projecten Mate van individualiseren/flexibiliseren curriculum Arbeidsorganisatie: mobiliseren menselijke bronnen Verdelen: functionele specialisatie versus integratie Coördineren: hiërarchische specialisatie versus integratie Personeel: managen van menselijke bronnen (Bron: schoolontwikkelingsmodellen van Marx, Caluwé en Petri) 14

- 15 Reductie complexiteit Werkstress Werkgebonden oorzaken Persoonsgebonden oorzaken Beroep Inh.+org. Personeels- Collega s Combinatie werk beleid Werkdruk: criteria? 15
- 16 Stress benaderingen Persoon Stressoren Stress Gezondheid (werk) Context 1. Werkgerichte benadering: Karasek 2. Persoonsgerichte benadering 3. Interactie benadering (P-E fit): Michigan model 4. Contextuele benadering: Lazarus (appraisal and coping theory) 16
- 17 Karasek: basisidee Stressor (omgeving) Stress Constraint (omgeving) Response (flight/fight) Strain Evenwicht Uit evenwicht Strain: door combinatie van externe stressor en externe constraint (op response) 17
- 18 Karasek: het model Taakeisen laag hoog Regel- laag Simpel werk Slopend werk Mogelijkheden hoog Zinloos werk Actief werk 18
- 19 Kenmerken demand-control model 1. Werkgericht risico model: vergelijkt verschillende soorten werk met elkaar 2. Eenvoudig model: slechts twee dimensies (taakeisen en regelmogelijkheden) 3. Gaat zowel over stressrisico s als leermogelijkheden 4. Contextueel model: geen absolute maten voor taakeisen en regelmogelijkheden 5. Uitbouwen tot praktisch bruikbaar instrument (dus niet een vragenlijst) 19
- 20 Werkdruk Van werkdruk is sprake: wanneer je tijdens de uitvoering van je werk met regelproblemen geconfronteerd wordt en je niet beschikt over de regelmogelijkheden om ze op te lossen Dus niet problemen vormen de oorzaak Onvermijdelijk Leermogelijkheden Maar onoplosbare problemen (het echte probleem). Dan: Werkdruk probleem Efficiency probleem 20
- 21 Reductie complexiteit Werkstress Werkgebonden oorzaken Persoonsgebonden oorzaken Beroep Inh.+org. Personeels- Collega s Combinatie werk beleid Werkdruk: balans tussen 1. Regelproblemen (Dus niet: balans/fit tussen werk en persoon) 2. Regelmogelijkheden 21
- 22 Het basis idee Primaire proces is netwerk van onderlinge afhankelijkheden met werkplekken of functies als knooppunten privé Verstoringen: absorberen op werkplek (vereist regelmogelijkheden) of doorgeven 22
- 23 Netwerk 6 Lectoren Privé Office manager Planner MT Docenten Teamleider P&O Werkveld O&O Dean LLLeren Marketing 23
- 24 De vicieuze bureaucratiseringcirkel Materieel Te ruime buffers en capaciteiten Toename storingskansen Afnemende flexibiliteit Versterkte centrale controle Meer arbeidsdeling Systeem verlies Immaterieel Te ruime normtijden Storing opgelost succesvol ja ja ja ja Storing Zelf oplossen? nee Samen met anderen? nee Periodiek overleg? nee Onopgelost probleem Streven naar onzichtbare speelruimte Niet succesvol gedrag: houding: gevoel: verzuim vervreemding stress 24
- 25 De twee analyse niveaus 1. Functieniveau: kwaliteit arbeid. Taken en regelproblemen Regelmogelijkheden 2. Organisatieniveau: kwaliteit organisatie. Kans op verstoringen: complexiteit productiestructuur Kans op absorberen: (de)centralisatie besturingsstructuur Slim organiseren: vereenvoudigen van productiestructuur als voorwaarde voor het vereenvoudigen en decentraliseren besturingsstructuur 25

€ 161	€ 134	€ 2
€ 473	€ 140	€ 300

- 26 Het instrument 1. Inventariseren: regelproblemen en regelmogelijkheden Netwerk Elementen van individueel arbeidsproces 2. Rapporteren: knelpunten 3. Oplossingen: plan van aanpak 26
- 27 Bedankt voor uw aandacht!

[Korte toelichting Innovatieve arbeidsorganisatie \(/110451201-Korte-toelichting-innovatieve-arbeidsorganisatie.html\)](/110451201-Korte-toelichting-innovatieve-arbeidsorganisatie.html)

Korte toelichting Innovatieve arbeidsorganisatie door Joost Van Driessche, organisatie architect 1 Sterke productiebedrijven met betrokken medewerkers Dromen we hier niet allemaal van 2 Mooie doelstelling,

[Nadere informatie \(/110451201-Korte-toelichting-innovatieve-arbeidsorganisatie.html\)](/110451201-Korte-toelichting-innovatieve-arbeidsorganisatie.html)

[Slim organiseren De organisatie van de organisatie. Jac Christis, 18 mei 2016 \(/67337916-Slim-organiseren-de-organisatie-van-de-organisatie-jac-christis-18-mei-2016.html\)](/67337916-Slim-organiseren-de-organisatie-van-de-organisatie-jac-christis-18-mei-2016.html)

Slim organiseren De organisatie van de organisatie Jac Christis, 18 mei 2016 Wat is organiseren? Twee betekenissen van het woord

organisatie: 1. Institutionele betekenis: werkgever 2. Instrumentele betekenis: To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookie policy. I agree.



Nadere informatie (/67337916-Slim-organiseren-de-organisatie-van-de-organisatie-jac-christis-18-mei-2016.html)

Werkbaar werk en productiviteit: Twee kanten van eenzelfde medaille (/47236798-Werkbaar-werk-en-productiviteit-twee-kanten-van-eenzelfde-medaille.html)

Voor een organisatie Startseminarie en werk van betekenis 25 oktober 2011 Werkbaar werk en productiviteit: Twee kanten van eenzelfde medaille Pierre van Amelsvoort Startconferentie werkbaar werk/pva 1



Nadere informatie (/47236798-Werkbaar-werk-en-productiviteit-twee-kanten-van-eenzelfde-medaille.html)

Slim organiseren: productontwerp. Jac Christis () (/51112865-Slim-organiseren-productontwerp-jac-christis.html)

Slim organiseren: productontwerp Jac Christis (7-4-2016) Het raadsel van Buurtzorg Buurtzorg Nederland: capaciteitsbuffers Laat hogeschoolden eenvoudig werk doen (functie integratie): dat is duur Heeft



Nadere informatie (/51112865-Slim-organiseren-productontwerp-jac-christis.html)

arbeidsmarkt- en opleidingsfonds hbo HANDREIKING AANPAK WERKDruk IN ONDERWIJSTEAMS DIAGNOSTISCH WERKDRUKINSTRUMENT ONDERWIJSTEAMS HBO (/146260168-Arbeidsmarkt-en-opleidingsfonds-hbo-handreiking-aanpak-werkdruk-in-onderwijsteams-diagnostisch-werkdrukinstrument-onderwijsteams-hbo.html)

arbeidsmarkt- en opleidingsfonds hbo HANDREIKING AANPAK WERKDruk IN ONDERWIJSTEAMS DIAGNOSTISCH WERKDRUKINSTRUMENT ONDERWIJSTEAMS HBO Zestor is opgericht door sociale partners in het hbo: Het is toegestaan



Nadere informatie (/146260168-Arbeidsmarkt-en-opleidingsfonds-hbo-handreiking-aanpak-werkdruk-in-onderwijsteams-diagnostisch-werkdrukinstrument-onderwijsteams-hbo.html)

arbo 42 11-10-2013 17:27:30 (/10446296-Arbo-42-11-10-2013-17-27-30.html)

arbo 42 11-10-2013 17:27:30 e brengen een hoge werkdruk vaak in verband met een breed scala aan gezondheids- en veiligheidsrisico s, variërend van vermoeidheid en fysieke klachten tot hartziekten of ongelukken



Nadere informatie (/10446296-Arbo-42-11-10-2013-17-27-30.html)

De arbeidsdeskundige en PSA. Patrick Ox - arbeidsdeskundige (/8473152-De-arbeidsdeskundige-en-psa-patrick-ox-arbeidsdeskundige.html)

De arbeidsdeskundige en PSA Patrick Ox - arbeidsdeskundige Expereans: even voorstellen Expertisecentrum voor verzuim-, re-integratievraagstukken en Arboconcepten Nieuwe Stijl. Onafhankelijk, landelijk,



Nadere informatie (/8473152-De-arbeidsdeskundige-en-psa-patrick-ox-arbeidsdeskundige.html)

WERKSTRESS EN BURN-OUT WORKSHOP ALUMNI EUROPEES INSTITUUT ANDERZVERDER LEONA AARSEN 8 NOVEMBER 2014 (/13657773-Werkstress-en-burn-out-workshop-alumni-europees-instituut-anderzverder-leona-aarsen-8-november-2014.html)

WERKSTRESS EN BURN-OUT WORKSHOP ALUMNI EUROPEES INSTITUUT ANDERZVERDER LEONA AARSEN 8 NOVEMBER 2014 1 PROGRAMMA Voorstellen / intro Deel 1: (h)erken stress Deel 2: visie op burn-out Deel 3: aanpak Borrel



Nadere informatie (/13657773-Werkstress-en-burn-out-workshop-alumni-europees-instituut-anderzverder-leona-aarsen-8-november-2014.html)

WERKDRUKINSTRUMENT VOOR DE ZORG Bezoek ook onze website minderwerkdrukinezorg.nl Auteurs: Jac Christis Maaïke Huizing Henmar Moesker Ron Kersjes Rechiena Nijenkamp Erik Soepenbergh Marian van Os Centre



Nadere informatie (</150356282-Werkdrukinstrument-voor-de-zorg.html>)

Medezeggenschap & werkdruk (</115940691-Medezeggenschap-werkdruk.html>)

Medezeggenschap & werkdruk 26 september 2018 Agenda Wie is wie? Achtergronden Werkdruk, wat kan de OR doen? Ronde 1 Twee voorbeelden uit de praktijk Werkdruk, wat kan de OR doen? Ronde 2 Afsluiting 2 Wie



Nadere informatie (</115940691-Medezeggenschap-werkdruk.html>)

Het Nieuwe Werken: Tussen dwang en drang. Concepten, definities, incidentie en toekomstperspectieven van HNW (</45484355-Het-nieuwe-werken-tussen-dwang-en-drang-concepten-definities-incidentie-en-toekomstperspectieven-van-hnw.html>)

Concepten, definities, incidentie en toekomstperspectieven van HNW Prof. Dr. Bart Cambré Antwerp Management School, UA Het Nieuwe Werken: Tussen dwang en drang Prof. dr. Bart Cambré 1 Dwang Vlaamse overheid



Nadere informatie (</45484355-Het-nieuwe-werken-tussen-dwang-en-drang-concepten-definities-incidentie-en-toekomstperspectieven-van-hnw.html>)

Werkdruk in het onderwijs Wat is het, waar komt het door en wat doe je eraan? ECBO 11 oktober 2018 Roos Schelvis, PhD. (</110313914-Werkdruk-in-het-onderwijs-wat-is-het-waar-komt-het-door-en-wat-doe-je-eraan-ecbo-11-oktober-2018-roos-schelvis-phd.html>)

Werkdruk in het onderwijs Wat is het, waar komt het door en wat doe je eraan? ECBO 11 oktober 2018 Roos Schelvis, PhD. Decreasing work stress in teachers Decreasing work stress in teachers Decreasing



Nadere informatie (</110313914-Werkdruk-in-het-onderwijs-wat-is-het-waar-komt-het-door-en-wat-doe-je-eraan-ecbo-11-oktober-2018-roos-schelvis-phd.html>)

Achtergrond informatie Mentale Vitaliteit Quickscan Bevlogenheid (</14747319-Achtergrond-informatie-mentale-vitaliteit-quickscan-bevlogenheid.html>)

Achtergrond informatie Quickscan Bevlogenheid Bezoek onze website op Twitter mee via @Activeliving93 Linken? [Linkedin.com/company/active-living-b.v.](https://www.linkedin.com/company/active-living-b.v.) Bezoekadres Delta 40 6825 NS Arnhem Altijd ~ Overal



Nadere informatie (</14747319-Achtergrond-informatie-mentale-vitaliteit-quickscan-bevlogenheid.html>)

Naar slagkrachtige en wendbare organisaties met betrokken medewerkers. Frank De Craecker & Lieven Eeckelaert (</46748313-Naar-slagkrachtige-en-wendbare-organisaties-met-betrokken-medewerkers-frank-de-craecker-lieven-eeckelaert.html>)

Naar slagkrachtige en wendbare organisaties met betrokken medewerkers Frank De Craecker & Lieven Eeckelaert 2 Sensibiliseren en inspireren Toekomst van de Industrie Zorgvernieuwers Dienstverlening Tijd-



Nadere informatie (</46748313-Naar-slagkrachtige-en-wendbare-organisaties-met-betrokken-medewerkers-frank-de-craecker-lieven-eeckelaert.html>)

Werkbaar werk Zelfstandige ondernemers (</9118266-Werkbaar-werk-zelfstandige-ondernemers.html>)

Werkbaar werk Zelfstandige ondernemers augustus 2009 Profiel voor elijke zelfstandige ondernemers Werkbaarheidsprofiel voor de elijke zelfstandige ondernemers op basis van Vlaamse werkbaarheidsmonitor



To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (</support/privacy-policy/>), including cookie policy. I agree.



Werkbaar werk uitvoerend bediende (/61436905-Werkbaar-werk-uitvoerend-bediende.html)

Werkbaar werk uitvoerend bediende 2004-2010 Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004-2010 Brussel juli 2011 Inleiding In het Pact 2020 spraken de Vlaamse Regering



Nadere informatie (/61436905-Werkbaar-werk-uitvoerend-bediende.html)

Stress en (on)mogelijkheden bij burn-out (/58027819-Stress-en-on-mogelijkheden-bij-burn-out.html)

Stress en (on)mogelijkheden bij burn-out Desiree Wierper Medisch directeur/verzekeringsarts Machteld List A&O-psycholoog Sitagre 1 Cijfers TNO 2 Cijfers Trimbos instituut 3 Overstroming GGZ 4 Wat is er



Nadere informatie (/58027819-Stress-en-on-mogelijkheden-bij-burn-out.html)

Participatieve werkaanpassing bij stressgerelateerde klachten (/8536658-Participatieve-werk-aanpassing-bij-stressgerelateerde-klachten.html)

Participatieve werkaanpassing bij stressgerelateerde klachten NVAB Kring Den Haag/Leiden 11 maart 2008 Sandra van Oostrom EMGO-instituut VU Medisch Centrum 1 Achtergrond Protocol Participatieve Werkaanpassing



Nadere informatie (/8536658-Participatieve-werk-aanpassing-bij-stressgerelateerde-klachten.html)

Lineaire en Procesmatige benadering. Centrum AOT, Amersfoort (/18487968-Lineaire-en-procesmatige-benadering-centrum-aot-amersfoort.html)

Lineaire en Procesmatige benadering Centrum AOT, Amersfoort J. van Dixhoorn April 2007, najaar 2008 van klachten in gezondheidszorg Wilson, T. et al. BMJ 2001;323:685-688 Copyright 2001 BMJ Publishing



Nadere informatie (/18487968-Lineaire-en-procesmatige-benadering-centrum-aot-amersfoort.html)

Werkbaar werk vrouwelijke. zelfstandige ondernemers. (/59642005-Werkbaar-werk-vrouwelijke-zelfstandige-ondernemers.html)

Werkbaar werk vrouwelijke zelfstandige ondernemers 2007-2010 Werkbaarheidsprofiel van de vrouwelijke zelfstandige ondernemers op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2007-2010 Brussel september



Nadere informatie (/59642005-Werkbaar-werk-vrouwelijke-zelfstandige-ondernemers.html)

Werkbaar werk zorg- of onderwijsfunctie (/111366939-Werkbaar-werk-zorg-of-onderwijsfunctie.html)

Werkbaar werk zorg- of onderwijsfunctie 2004- Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004-Brussel juli 2011 Inleiding In het Pact 2020 spraken de Vlaamse Regering en



Nadere informatie (/111366939-Werkbaar-werk-zorg-of-onderwijsfunctie.html)

Bronnen van stress Persoonlijkheidskenmerken en coping (= wijze van omgaan met of reageren op stress) Effecten van stress (/8549504-Bronnen-van-stress-persoonlijkheidskenmerken-en-coping-wijze-van-omgaan-met-of-reageren-op-stress-effecten-van-stress.html)

WORK EXPERIENCE SCAN VANDERHEK METHODOLOGISCH ADVIESBUREAU Voor elk bedrijf is het van belang de oorzaken van stresserende factoren zo snel mogelijk te herkennen om vervolgens het beleid hierop af te kunnen



Nadere informatie (/8549504-Bronnen-van-stress-persoonlijkheidskenmerken-en-coping-wijze-van-omgaan-met-of-reageren-op-stress-effecten-van-stress.html)

To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookie policy. I agree.

24-2-2011. Complexiteit van zelfzorg en coping bij mensen met diabetes en nierfalen. Diabetes en nierziekte: het toekomstbeeld. (/2390729-24-2-2011-complexiteit-van-zelfzorg-en-coping-bij-mensen-met-diabetes-en-nierfalen-diabetes-en-nierziekte-het-toekomstbeeld.html)

Complexiteit van zelfzorg en coping bij mensen met diabetes en nierfalen Indeling Introductie: Diabetes en Nierfalen, wat vraagt dat van mensen? (JW) Stress en Coping (JK) Een programma om mensen effectiever



Nadere informatie (/2390729-24-2-2011-complexiteit-van-zelfzorg-en-coping-bij-mensen-met-diabetes-en-nierfalen-diabetes-en-nierziekte-het-toekomstbeeld.html)

Onderzoeksontwerp. Module 3 (wo 30 sept 2015) Jac Christis en Annet Jantien Smit (/65311912-Onderzoeksontwerp-module-3-wo-30-sept-2015-jac-christis-en-annet-jantien-smit.html)

Onderzoeksontwerp Module 3 (wo 30 sept 2015) Jac Christis en Annet Jantien Smit De cursus Module 1: Overzicht plus empirische cyclus Module 2: Interventiencyclus (beroepsproducten) Diagnostisch onderzoek



Nadere informatie (/65311912-Onderzoeksontwerp-module-3-wo-30-sept-2015-jac-christis-en-annet-jantien-smit.html)

Werkdruk in beeld. Instrument voor de inventarisatie van werkdruk in het HBO (/8467351-Werkdruk-in-beeld-instrument-voor-de-inventarisatie-van-werkdruk-in-het-hbo.html)

Werkdruk in beeld. Instrument voor de inventarisatie van werkdruk in het HBO Ben Fruytier (HU) Jac Christis (HG) Gerben Beetstra (HU) Maurice Hengeveld (HU) Delano Maccow (HG) Lydia Ronge (HU) Marian Thunnissen



Nadere informatie (/8467351-Werkdruk-in-beeld-instrument-voor-de-inventarisatie-van-werkdruk-in-het-hbo.html)

Onderzoeksmethodologie van praktijkgericht en toegepast onderzoek. Jac Christis, 14 februari 2013 (/116498611-Onderzoeksmethodologie-van-praktijkgericht-en-toegepast-onderzoek-jac-christis-14-februari-2013.html)

Onderzoeksmethodologie van praktijkgericht en toegepast onderzoek Jac Christis, 14 februari 2013 Onderzoeksopzet 1. Formuleer je onderzoeksvraag 2. Bepaal welke gegevens je nodig hebt 3. Bepaal hoe je



Nadere informatie (/116498611-Onderzoeksmethodologie-van-praktijkgericht-en-toegepast-onderzoek-jac-christis-14-februari-2013.html)

VAN WERKDRUK NAAR WERKPLEZIER. Noortje Wiezer (/14747376-Van-werkdruk-naar-werkplezier-noortje-wiezer.html)

VAN WERKDRUK NAAR WERKPLEZIER Noortje Wiezer Themagebieden van TNO Waarom is het belangrijk om over werkdruk, werkstress en werkplezier te praten? Wat is stress? Een (noodzakelijke) reactie op een bedreigende



Nadere informatie (/14747376-Van-werkdruk-naar-werkplezier-noortje-wiezer.html)

De organisatie van processen. Jac Christis, 13 januari 2015 (/40684171-De-organisatie-van-processen-jac-christis-13-januari-2015.html)

De organisatie van processen Jac Christis, 13 januari 2015 De onderwerpen 1. Wat zijn primaire processen? 2. Hoe kunnen processen georganiseerd worden? 3. De organisatie van processen in de zorg 4. Proces



Nadere informatie (/40684171-De-organisatie-van-processen-jac-christis-13-januari-2015.html)

Onderzoeksontwerp. Module 1 (29 sept 2015) Jac Christis en Annet Jantien Smit (/24960088-Onderzoeksontwerp-module-1-29-sept-2015-jac-christis-en-annet-jantien-smit.html)

Onderzoeksontwerp Module 1 (29 sept 2015) Jac Christis en Annet Jantien Smit De cursus Module 1: Overzicht plus empirische cyclus Module 2: Interventiencyclus (beroepsproducten) Diagnostisch onderzoek Ontwerpgericht



To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookies. I agree.

Nadere informatie (/24960088-Onderzoeksontwerp-module-1-29-sept-2015-jac-christis-en-annet-jantien-smit.html)

Druk druk druk Een praktische benadering van werkdruk en werkstress (/61339139-Druk-druk-druk-een-praktische-benadering-van-werkdruk-en-werkstress.html)

Voor een organisatie en werk Jubileumcongres van betekenis ST-groep Druk druk druk Een praktische benadering van werkdruk en werkstress Hans Kommers ST-Groep B.V. Industrieweg 12 5262 GJ Vught T 073-5112401



Nadere informatie (/61339139-Druk-druk-druk-een-praktische-benadering-van-werkdruk-en-werkstress.html)

Van spel naar realiteit (/10782364-Van-spel-naar-realiteit.html)

TZATZIKI PROEF EN BELEEF DE KWALITEIT VAN JE JOB! Nabespreking Van spel naar realiteit Opzet spel Doel: proef -ondervindelijke simulatie 4 Groepen: blauw, roze, oranje, groen job-design (arbeidsinhoud)



Nadere informatie (/10782364-Van-spel-naar-realiteit.html)

Achtergrond informatie Mentale Vitaliteit Quickscan Bevlogenheid (/108549718-Achtergrond-informatie-mentale-vitaliteit-quickscan-bevlogenheid.html)

Achtergrond informatie Mentale Vitaliteit Quickscan Bevlogenheid Active Living B.V. Delta 40 6825 MS Arnhem 026-7410410 Vragenlijst Mentale Vitaliteit De vragenlijst Mentale Vitaliteit, ofwel Quickscan



Nadere informatie (/108549718-Achtergrond-informatie-mentale-vitaliteit-quickscan-bevlogenheid.html)

Arbocatalogus Grafimedia (/17152421-Arbocatalogus-grafimedia.html)

Arbocatalogus Grafimedia Van werkdruk naar werkplezier Presentatie voor gebruik in eigen bedrijf Arbocatalogus Grafimedia Van Werkdruk naar Werkplezier Presentatie voor gebruik in het eigen bedrijf Deze



Nadere informatie (/17152421-Arbocatalogus-grafimedia.html)

Werkbaar werk Zelfstandige ondernemers (/36880542-Werkbaar-werk-zelfstandige-ondernemers.html)

Werkbaar werk Zelfstandige ondernemers oktober 2009 Profiel voor zelfstandige ondernemers die in 2007 een groei of uitbreiding van hun activiteit verwachten Werkbaarheidsprofiel voor de zelfstandige ondernemers



Nadere informatie (/36880542-Werkbaar-werk-zelfstandige-ondernemers.html)

de jaren van de vorige eeuw lag de focus op de beschrijving van stressreacties en onderzoek van de (karakteristieken van) stimuli die een (/29354996-De-jaren-van-de-vorige-eeuw-lag-de-focus-op-de-beschrijving-van-stressreacties-en-onderzoek-van-de-karakteristieken-van-stimuli-die-een.html)

Samenvatting Werkstress bij verpleegkundigen is al jaren wereldwijd een probleem. Werkstress kan negatieve gevolgen hebben voor de geestelijke en lichamelijke gezondheid en kan het plezier in het werk



Nadere informatie (/29354996-De-jaren-van-de-vorige-eeuw-lag-de-focus-op-de-beschrijving-van-stressreacties-en-onderzoek-van-de-karakteristieken-van-stimuli-die-een.html)

De stress van het meten Waarom tevreden werknemers nog geen betrokken werknemers zijn (/6802066-De-stress-van-het-meten-waarom-tevreden-werknemers-nog-geen-betrokken-werknemers-zijn.html)

De stress van het meten Waarom tevreden werknemers nog geen betrokken werknemers zijn Prof. Dr. Geert Van Hootegem Dr. Rik Huys Universiteit Antwerpen, 5 mei 2010 Inhoud» Belevingsbenadering versus ontwikkelingsbenadering



To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookie policy. Nadere informatie (/6802066-De-stress-van-het-meten-waarom-tevreden-werknemers-nog-geen-betrokken-werknemers-zijn.html)

Smart Manufacturing. Technologische en sociale innovatie Jac Christis (do 1 okt 2015) (/110094235-Smart-manufacturing-technologische-en-sociale-innovatie-jac-christis-do-1-okt-2015.html)

Smart Manufacturing Technologische en sociale innovatie Jac Christis (do 1 okt 2015) Sociale innovatie Organiseren van primaire proces: 1. Verdelen van het werk: functionele specialisatie 2. Coördineren



Nadere informatie (/110094235-Smart-manufacturing-technologische-en-sociale-innovatie-jac-christis-do-1-okt-2015.html)

Inhoud. deel i het domein arbeid en gezondheid 31. Voorwoord 1 0 (/12048896-Inhoud-deel-i-het-domein-arbeid-en-gezondheid-31-voorwoord-1-0.html)

Voorwoord 1 0 1 Inleiding 1 2 1.1 Aanleiding en doelstelling 1 5 1.2 Doelstelling 2 4 1.3 Leeswijzer 2 6 deel i het domein arbeid en gezondheid 31 2 Wat is arbeid, wat is gezondheid? 3 3 2.1 Wat is arbeid?



Nadere informatie (/12048896-Inhoud-deel-i-het-domein-arbeid-en-gezondheid-31-voorwoord-1-0.html)

Zorg voor de zorgprofessional. Goed werkgeverschap. 11 mei 2017 Kathelijne van Marken. Aandacht willen geven in plaats van moeten geven (/65907033-Zorg-voor-de-zorgprofessional-goed-werkgeverschap-11-mei-2017-kathelijne-van-marken-aandacht-willen-geven-in-plaats-van-moeten-geven.html)

Zorg voor de zorgprofessional Goed werkgeverschap Aandacht willen geven in plaats van moeten geven 11 mei 2017 Kathelijne van Marken HR adviseur arbeidsomstandigheden Even voorstellen 20 jaar adviseur



Nadere informatie (/65907033-Zorg-voor-de-zorgprofessional-goed-werkgeverschap-11-mei-2017-kathelijne-van-marken-aandacht-willen-geven-in-plaats-van-moeten-geven.html)

MEDEWERKERSONDERZOEK 2018 (/108549840-Medewerkersonderzoek-2018.html)

MEDEWERKERSONDERZOEK NIEUW WOELWIJCK RAPPORTAGE Beste lezer, Voor u ligt de rapportage van het Medewerkersonderzoek binnen Nieuw Woelwijck, als aanvulling op de online dashboard rapportage. NIEUW WOELWIJCK



Nadere informatie (/108549840-Medewerkersonderzoek-2018.html)

Sectorprofiel werkbaar werk (/149321881-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

Sectorprofiel werkbaar werk Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004-2010 Brussel datum 2011 Inleiding In het Pact 2020 spraken de Vlaamse Regering en sociale partners



Nadere informatie (/149321881-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

Cobi Oostveen Bedrijfsarts Bedrijfsartsconsulent oncologie. Nascholing NVAB Noord 6 april 2017 (/52283365-Cobi-oostveen-bedrijfsarts-bedrijfsartsconsulent-oncologie-nascholing-nvab-noord-6-april-2017.html)

Cobi Oostveen Bedrijfsarts Bedrijfsartsconsulent oncologie Nascholing NVAB Noord 6 april 2017 De brug van kanker naar arbeid Aanleiding Arbeidsparticipatie van mensen die behandeld worden of zijn voor



Nadere informatie (/52283365-Cobi-oostveen-bedrijfsarts-bedrijfsartsconsulent-oncologie-nascholing-nvab-noord-6-april-2017.html)

Sectorprofiel werkbaar werk (/41947119-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

Sectorprofiel werkbaar werk Zakelijke dienstverlening November 2008 Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004-2007 Inleiding In het Pact van Vilvoorde spraken de Vlaamse



Nadere informatie (/41947119-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookie policy. I agree.

Werkbaar werk zelfstandige ondernemers-starters (/47991729-Werkbaar-werk-zelfstandige-ondernemers-starters.html)

Werkbaar werk zelfstandige ondernemers-starters 2007-2010 Werkbaarheidsprofiel van zelfstandige ondernemers-starters op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2007-2010 Brussel juni 2012 Inleiding



Nadere informatie (/47991729-Werkbaar-werk-zelfstandige-ondernemers-starters.html)

Werkbaar werk in Vlaanderen Arbeiders bouwsector / andere sectoren (/42840115-Werkbaar-werk-in-vlaanderen-arbeiders-bouwsector-andere-sectoren.html)

1 Werkbaar werk in Vlaanderen 2004-2010 Arbeiders bouwsector / andere sectoren Inhoud presentatie 2 Voorstelling monitor Arbeiders bouw/andere sectoren: Leeftijd, geslacht, bedrijfsomvang, werkuren Arbeiders



Nadere informatie (/42840115-Werkbaar-werk-in-vlaanderen-arbeiders-bouwsector-andere-sectoren.html)

Onderzoek in het kader van de interventiecyclus. Jac Christis, 11 september 2013 (/27399865-Onderzoek-in-het-kader-van-de-interventiecyclus-jac-christis-11-september-2013.html)

Onderzoek in het kader van de interventiecyclus Jac Christis, 11 september 2013 Onderzoeksopzet 1. Formuleer je onderzoeksvraag 2. Bepaal welke gegevens je nodig hebt 3. Bepaal hoe je die gegevens verzamelt



Nadere informatie (/27399865-Onderzoek-in-het-kader-van-de-interventiecyclus-jac-christis-11-september-2013.html)

Werkdruk in beeld. Instrument voor de inventarisatie van werkdruk in het HBO (/2734273-Werkdruk-in-beeld-instrument-voor-de-inventarisatie-van-werkdruk-in-het-hbo.html)

Werkdruk in beeld. Instrument voor de inventarisatie van werkdruk in het HBO Ben Fruytier (HU) Jac Christis (HG) Gerben Beetstra (HU) Maurice Hengeveld (HU) Delano Maccow (HG) Lydia Rongen (HU) Marian



Nadere informatie (/2734273-Werkdruk-in-beeld-instrument-voor-de-inventarisatie-van-werkdruk-in-het-hbo.html)

Netwerkanalyse. mei 2014. Jac Christis, Rechiena Nijenkamp, Erik Soepenbergh (/17491775-Netwerkanalyse-mei-2014-jac-christis-rechiena-nijenkamp-erik-soepenbergh.html)

Netwerkanalyse mei 2014 Jac Christis, Rechiena Nijenkamp, Erik Soepenbergh 1 Inleiding De netwerkanalyse is een instrument dat is ontwikkeld in het kader van het SIA-RAAK project Van Weten Naar Verwezenlijken.



Nadere informatie (/17491775-Netwerkanalyse-mei-2014-jac-christis-rechiena-nijenkamp-erik-soepenbergh.html)

Onderzoeksmethodologie van praktijkgericht en toegepast onderzoek. Jac Christis, 29 januari 2014 (/58964018-Onderzoeksmethodologie-van-praktijkgericht-en-toegepast-onderzoek-jac-christis-29-januari-2014.html)

Onderzoeksmethodologie van praktijkgericht en toegepast onderzoek Jac Christis, 29 januari 2014 Onderzoeksopzet 1. Formuleer je onderzoeksvraag 2. Bepaal welke gegevens je nodig hebt 3. Bepaal hoe je die



Nadere informatie (/58964018-Onderzoeksmethodologie-van-praktijkgericht-en-toegepast-onderzoek-jac-christis-29-januari-2014.html)

Slim organiseren in het HBO (wo 30 sept 2015) Jac Christis (/58646944-Slim-organiseren-in-het-hbo-wo-30-sept-2015-jac-christis.html)

Slim organiseren in het HBO (wo 30 sept 2015) Jac Christis Wie organiseren slim? Star cases: alle sectoren en zowel grote als kleine bedrijven Buurtzorg Nederland: uitgelegd aan de hand van QRM Bosch Scharnieren:



Wat is eigenlijk PSA? (/104875851-Wat-is-eigenlijk-psa.html)

2 april 2014 Uitgave 1 Wat is eigenlijk PSA? Onder psychosociale arbeidsbelasting of kortweg PSA wordt verstaan de stress in de werksituatie die wordt veroorzaakt door werkdruk, maar ook door zaken als



Nadere informatie (/104875851-Wat-is-eigenlijk-psa.html)

Is werkstress een probleem? (/54930407-Is-werkstress-een-probleem.html)

1 Is werkstress een probleem? Enquête Dublin Stichting 25% stressklachten Europees Jaar Veiligheid 56% belangrijkste gezondheidsdreiging Cooper en Karasek 50-55% van het ziekteverzuim NIA onderzoek 33%



Nadere informatie (/54930407-Is-werkstress-een-probleem.html)

Preventie van werkdruk in de bouwsector. Werknemer (/11711996-Preventie-van-werkdruk-in-de-bouwsector-werknemer.html)

Preventie van werkdruk in de bouwsector Werknemer Inhoud Wat is werkdruk/stress? Welke factoren bevorderen stress op het werk? Hoe herken ik stress-symptomen bij mezelf? Signalen van een te hoge werkdruk



Nadere informatie (/11711996-Preventie-van-werkdruk-in-de-bouwsector-werknemer.html)

WERKDruk/WERKSTRESS. Wat is de gewenste situatie? Maatregelen. Sector Glastuinbouw (/127057778-Werkdruk-werkstress-wat-is-de-gewenste-situatie-maatregelen-sector-glastuinbouw.html)

WERKDruk/WERKSTRESS Werkdruk kan leiden tot werkstress. Werkstress is de reactie op de situatie waarin wat het werk vraagt niet in balans is met wat iemand aan kan. Dit kan op den duur leiden tot klachten



Nadere informatie (/127057778-Werkdruk-werkstress-wat-is-de-gewenste-situatie-maatregelen-sector-glastuinbouw.html)

WORK EXPERIENCE PROFILE (/36258795-Work-experience-profile.html)

WORK EXPERIENCE PROFILE VANDERHEK METHODOLOGISCH ADVIESBUREAU Werkstress is een verschijnsel dat al jaren sterk de aandacht trekt. Statistieken van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid geven aan dat



Nadere informatie (/36258795-Work-experience-profile.html)

Welkom. Joca consulting Uw partner voor organisatieontwikkeling (/30142254-Welkom-joca-consulting-uw-partner-voor-organisatieontwikkeling.html)

Welkom Joca consulting Uw partner voor organisatieontwikkeling Barbara De Meester Johan Carton AANLEIDING: ARBEIDSVORMEN DIE LANG WERKEN MET GOESTING BEVORDEREN OF VERHINDEREN TZATZIKI PROEF EN BELEEF



Nadere informatie (/30142254-Welkom-joca-consulting-uw-partner-voor-organisatieontwikkeling.html)

Engagementgame Workshop (/8851097-Engagementgame-workshop.html)

Engagementgame Workshop Inzicht in stressoren en energiebronnen met de Engagementgame Inloggen internet: awifiguest Username: rreceptie First name: rec Last name: receptie Password: qa2e73fb Engagementgame



Nadere informatie (/8851097-Engagementgame-workshop.html)

Werkdruk en uw team Checklist voor leidinggevenden. (/929170-Werkdruk-en-uw-team-checklist-voor-leidinggevenden.html)

To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookie policy. I agree.



Werkdruk en uw team Checklist voor leidinggevenden. Met deze vragenlijst kunt u knelpunten in het werk binnen uw team of afdeling opsporen. Vragen die u met nee beantwoordt, tonen aan dat er verbetering



Nadere informatie (</929170-Werkdruk-en-uw-team-checklist-voor-leidinggevenden.html>)

Sectorprofiel werkbaar werk (/115621684-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

Sectorprofiel werkbaar werk Zelfstandige ondernemers in de handel Werkbaarheidsprofiel voor zelfstandige ondernemers in de handel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor voor zelfstandige ondernemers



Nadere informatie (</115621684-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html>)

Sectorprofiel werkbaar werk (/115621599-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

Sectorprofiel werkbaar werk Zelfstandige ondernemers in de bouwsector Werkbaarheidsprofiel voor zelfstandige ondernemers in de bouwsector op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor voor zelfstandige ondernemers



Nadere informatie (</115621599-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html>)

Werkbaar werk geschoolde arbeider/technicus (/110356411-Werkbaar-werk-geschoolde-arbeider-technicus.html)

Werkbaar werk geschoolde arbeider/technicus 2004- Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004- Brussel juli 2011 Inleiding In het Pact 2020 spraken de Vlaamse Regering



Nadere informatie (</110356411-Werkbaar-werk-geschoolde-arbeider-technicus.html>)

Sectorprofiel werkbaar werk (/46599438-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

Sectorprofiel werkbaar werk Gezondheids- en welzijnszorg Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004- Brussel datum 2011 Inleiding In het Pact van Vilvoorde spraken de



Nadere informatie (</46599438-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html>)

WERKSTRESS METEN. Informatie verzamelen (/115212022-Werkstress-meten-informatie-verzamelen.html)

WERKSTRESS METEN Informatie verzamelen Als niet bekend is of er in uw organisatie sprake is van werkstress of wat de oorzaken zijn van eventuele werkstress, dan kan het helpen om de werkstress eerst verder



Nadere informatie (</115212022-Werkstress-meten-informatie-verzamelen.html>)

Jaap van der Stel Lector GGZ Hogeschool Leiden Senior-onderzoeker GGZ ingeest Adviseur beleid Brijder-Parnassia (/160035755-Jaap-van-der-stel-lector-ggz-hogeschool-leiden-senior-onderzoeker-ggz-ingeest-adviseur-beleid-brijder-parnassia.html)

Gezondheid & Welzijn Hoe zit dat? Jaap van der Stel Lector GGZ Hogeschool Leiden Senior-onderzoeker GGZ ingeest Adviseur beleid Brijder-Parnassia Het thema Gezondheid en welzijn hangen innig samen. Worden



Nadere informatie (</160035755-Jaap-van-der-stel-lector-ggz-hogeschool-leiden-senior-onderzoeker-ggz-ingeest-adviseur-beleid-brijder-parnassia.html>)

Rapport. Werkbaarheidsprofiel voor zelfstandige ondernemers in de horeca 2013. Brussel, februari 2015. Ria Bourdeaud hui, Stephan Vanderhaeghe. (/13114731-Rapport-werkbaarheidsprofiel-voor-zelfstandige-ondernemers-in-de-horeca-2013-brussel-februari-2015-ria-bourdeaud-hui-stephan-vanderhaeghe.html)

Rapport Werkbaarheidsprofiel voor zelfstandige ondernemers in de horeca 2013 Brussel, februari 2015 Ria Bourdeaud hui, Stephan Vanderhaeghe. Dit rapport verstrekt informatie uit de Vlaamse Werkbaarheidsmonitor



Nadere informatie (/13114731-Rapport-werkbaarheidsprofiel-voor-zelfstandige-ondernemers-in-de-horeca-2013-brussel-februari-2015-ria-bourdeaud-hui-stephan-vanderhaeghe.html)

Rapport. Werkbaarheidsprofiel voor de vrije beroepen. Brussel, januari Ria Bourdeaud hui, Stephan Vanderhaeghe. (/114940824-Rapport-werkbaarheidsprofiel-voor-de-vrije-beroepen-brussel-januari-ria-bourdeaud-hui-stephan-vanderhaeghe.html)

Rapport Werkbaarheidsprofiel voor de vrije beroepen 2007-2013 Brussel, januari 2015 Ria Bourdeaud hui, Stephan Vanderhaeghe. Dit rapport verstrekt informatie uit de Vlaamse Werkbaarheidsmonitor voor werknemers



Nadere informatie (/114940824-Rapport-werkbaarheidsprofiel-voor-de-vrije-beroepen-brussel-januari-ria-bourdeaud-hui-stephan-vanderhaeghe.html)

Werkbaar werk Zelfstandige ondernemers (/14051575-Werkbaar-werk-zelfstandige-ondernemers.html)

Werkbaar werk Zelfstandige ondernemers Profiel voor juni 2009 Werkbaarheidsprofiel voor de op basis van Vlaamse werkbaarheidsmonitor voor zelfstandige ondernemers 2007 In l e i d i n g In het Pact van



Nadere informatie (/14051575-Werkbaar-werk-zelfstandige-ondernemers.html)



Vergelijkbare documenten



Van werkstress naar werkplezier. checkjwerkstress.nl (/37469228-Van-werkstress-naar-werkplezier-checkjwerkstress-nl.html)

Van werkstress naar werkplezier checkjwerkstress.nl Welkom dagvoorzitter Aukje van den Bent Werkdruk en werkstress Jac. Christis lector arbeidsorganisatie en -productiviteit Werkstress en werkdruk Jac



Nadere informatie (/37469228-Van-werkstress-naar-werkplezier-checkjwerkstress-nl.html)

Risicogroepen: PW De Gids (/40684790-Risicogroepen-pw-de-gids.html)

Werkstress en werkdruk Jac Christis, 25 februari 2016 Risicogroepen: PW De Gids De dwangmatige perfectionisten De conservatieven De harde werkers met spanningen thuis De uitstellers De veiligheidszoekers



Nadere informatie (/40684790-Risicogroepen-pw-de-gids.html)

To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookie policy. I agree.



Werkstress en werkdruk. Jac Christis, 25 februari 2016 (/22299189-Werkstress-en-werkdruk-jac-christis-25-februari-2016.html)

Werkstress en werkdruk Jac Christis, 25 februari 2016 Risicogroepen: PW De Gids De dwangmatige perfectionisten De conservatieven De harde werkers met spanningen thuis De uitstellers De veiligheidszoekers



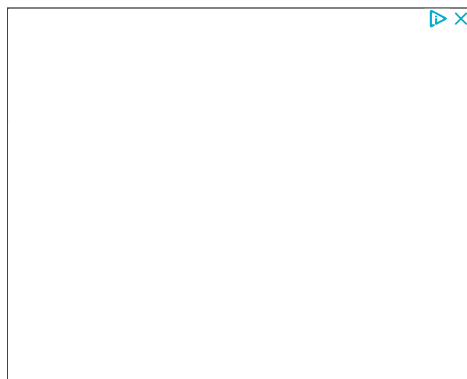
Nadere informatie (/22299189-Werkstress-en-werkdruk-jac-christis-25-februari-2016.html)

Zorgarbeidsinnovatie: deelproject duurzame inzetbaarheid. Jac Christis, 14 februari 2013 (/138468429-Zorgarbeidsinnovatie-deelproject-duurzame-inzetbaarheid-jac-christis-14-februari-2013.html)

Zorgarbeidsinnovatie: deelproject duurzame inzetbaarheid Jac Christis, 14 februari 2013 De deelprojecten Duurzame inzetbaarheid: mensen gezond, competent (bekwaam) en gemotiveerd aan het werk houden Deelprojecten:



Nadere informatie (/138468429-Zorgarbeidsinnovatie-deelproject-duurzame-inzetbaarheid-jac-christis-14-februari-2013.html)



Handleiding Werkdrukinstrument. voor de branche Openbare Bibliotheken (/109265654-Handleiding-werkdrukinstrument-voor-de-branche-openbare-bibliotheken.html)

Handleiding Werkdrukinstrument voor de branche Openbare Bibliotheken Vooraf Partijen betrokken bij de cao Openbare Bibliotheken hebben in 2015 een cao gesloten met een meerjarig sociaal contract. De kern



Nadere informatie (/109265654-Handleiding-werkdrukinstrument-voor-de-branche-openbare-bibliotheken.html)

Werkdrukinstrument voor de zorg. dr. J.H.P. Christis, drs. H.M. Moesker en drs. R.W.L. Kersjes. share your talent. move the world. (/13139027-Werkdrukinstrument-voor-de-zorg-dr-j-h-p-christis-drs-h-m-moesker-en-drs-r-w-l-kersjes-share-your-talent-move-the-world.html)

dr. J.H.P. Christis, drs. H.M. Moesker en drs. R.W.L. Kersjes share your talent. move the world. Rapportage dr. J.H.P. Christis, drs. H.M. Moesker, drs R.W.L. Kersjes Hanzehogeschool Groningen, Kenniscentrum



Nadere informatie (/13139027-Werkdrukinstrument-voor-de-zorg-dr-j-h-p-christis-drs-h-m-moesker-en-drs-r-w-l-kersjes-share-your-talent-move-the-world.html)

Werkdrukinstrument voor de zorg. dr. J.H.P. Christis, drs. H.M. Moesker en drs. R.W.L. Kersjes. share your talent. move the world. (/10086631-Werkdrukinstrument-voor-de-zorg-dr-j-h-p-christis-drs-h-m-moesker-en-drs-r-w-l-kersjes-share-your-talent-move-the-world.html)

Werkdrukinstrument voor de zorg dr. J.H.P. Christis, drs. H.M. Moesker en drs. R.W.L. Kersjes share your talent. move the world. Rapportage dr. J.H.P. Christis, drs. H.M. Moesker, drs R.W.L. Kersjes Hanzehogeschool



Nadere informatie (/10086631-Werkdrukinstrument-voor-de-zorg-dr-j-h-p-christis-drs-h-m-moesker-en-drs-r-w-l-kersjes-share-your-talent-move-the-world.html)

To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you must agree to our Privacy Policy (/support/privacy-policy/), including cookie policy. I agree.



Onderzoeksontwerp. (wo 16 sept 2015) Jac Christis (/148777441-Onderzoeksontwerp-wo-16-sept-2015-jac-christis.html)

Onderzoeksontwerp (wo 16 sept 2015) Jac Christis Interventie projecten Praktijkstroom: interventies bij bedrijven 1 2 3 4 E D V O Standaard werkwijze Empirisch onderzoek Kwantitatief Kwalitatief (Survey)



Nadere informatie (/148777441-Onderzoeksontwerp-wo-16-sept-2015-jac-christis.html)

Slim organiseren De organisatie van de organisatie. Jac Christis, 29 mei 2013 (/18480210-Slim-organiseren-de-organisatie-van-de-organisatie-jac-christis-29-mei-2013.html)

Slim organiseren De organisatie van de organisatie Jac Christis, Wat is organiseren? Twee betekenissen van het woord organisatie : 1. Institutionele betekenis: werkgever 2. Instrumentele betekenis: arbeidsorganisatie



Nadere informatie (/18480210-Slim-organiseren-de-organisatie-van-de-organisatie-jac-christis-29-mei-2013.html)

Handleiding Werkdrukinstrument voor de Branche Openbare Bibliotheken. (/53885343-Handleiding-werkdrukinstrument-voor-de-branche-openbare-bibliotheken.html)

Handleiding Werkdrukinstrument voor de Branche Openbare Bibliotheken. Jac Christis Hanzehogeschool Groningen Maart 2017 Ontwikkeld in opdracht van de Stichting BibliotheekWerk, het arbeidsmarktfonds van



Nadere informatie (/53885343-Handleiding-werkdrukinstrument-voor-de-branche-openbare-bibliotheken.html)

Werkbaar werk kortgeschoolde arbeider (/61359348-Werkbaar-werk-kortgeschoolde-arbeider.html)

Werkbaar werk kortgeschoolde arbeider 2004-2010 Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004-2010 Brussel juli 2011 Inleiding In het Pact 2020 spraken de Vlaamse Regering



Nadere informatie (/61359348-Werkbaar-werk-kortgeschoolde-arbeider.html)

Rapport. Werkbaarheidsprofiel voor zelfstandige ondernemers in de handel Brussel, februari Ria Bourdeaud hui, Stephan Vanderhaeghe. (/109865187-Rapport-werkbaarheidsprofiel-voor-zelfstandige-ondernemers-in-de-handel-brussel-februari-ria-bourdeaud-hui-stephan-vanderhaeghe.html)

Rapport Werkbaarheidsprofiel voor zelfstandige ondernemers in de handel 2007-2013 Brussel, februari 2015 Ria Bourdeaud hui, Stephan Vanderhaeghe. Dit rapport verstrekt informatie uit de Vlaamse Werkbaarheidsmonitor



Nadere informatie (/109865187-Rapport-werkbaarheidsprofiel-voor-zelfstandige-ondernemers-in-de-handel-brussel-februari-ria-bourdeaud-hui-stephan-vanderhaeghe.html)

P+O-congres. Al gedacht aan veerkracht? Gunter Van de Wiele (/37444997-P-o-congres-al-gedacht-aan-veerkracht-gunter-van-de-wiele.html)

P+O-congres Al gedacht aan veerkracht? Gunter Van de Wiele (paps@igean.be) Aan de slag met de psychosociale risicoanalyse (RA PSY) Vragen Waaraan moet een RA PSY voldoen? Wie mag de RA PSY uitvoeren? Hoe



Nadere informatie (/37444997-P-o-congres-al-gedacht-aan-veerkracht-gunter-van-de-wiele.html)

2. ACHTERGROND VAN WERKDRUK EN WERKSTRESS (/15976214-2-achtergrond-van-werkdruk-en-werkstress.html)

2. ACHTERGROND VAN WERKDRUK EN WERKSTRESS Ik heb zo n last van stress is een veelgehoorde uitspraak. Net als na mijn burnout heb ik pas ontdekt wat leven is. Maar wat is nu eigenlijk het verschil tussen



To make this website work, we log user data and share it with processors. To use this website, you agree to our [privacy policy](#). I agree.

PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING (PSA) (/11967929-Psychosociale-arbeidsbelasting-psa.html)

PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING (PSA) Wettelijke grondslag De maatregelen beschrijven op welke wijze werkgevers en werknemers invulling kunnen geven aan de wettelijke bepalingen uit de Arboret. Bron: Arboret



Nadere informatie (/11967929-Psychosociale-arbeidsbelasting-psa.html)

Kanker en Werk Begeleiding en Re-integratie Stap.nu in mogelijkheden (/1518431-Kanker-en-werk-begeleiding-en-re-integratie-stap-nu-in-mogelijkheden.html)

Kanker en Werk Begeleiding en Re-integratie Stap.nu in mogelijkheden Regionaal Genootschap Fysiotherapie Midden Nederland Zelfmanagement bij kanker De realiteit 100.000 nieuwe diagnoses in 2012 Het aantal



Nadere informatie (/1518431-Kanker-en-werk-begeleiding-en-re-integratie-stap-nu-in-mogelijkheden.html)

Vragenlijst Arbeid en Re-integratie (/29869920-Vragenlijst-arbeid-en-re-integratie.html)

Vragenlijst Arbeid en Re-integratie Inzicht in werk en welbevinden Naam Geslacht Leeftijd Sans Nom-Example Vrouw 39 jaar Geboortedatum 08-02-1975 Referentiecode A1.0003.256 Datum 25-01-2015 Rapport Versie



Nadere informatie (/29869920-Vragenlijst-arbeid-en-re-integratie.html)

vergrijzing kleurt de Kempen Een wenkend toekomstperspectief Bouwstenen voor duurzame zorg, wonen, werken Pierre van Amelsvoort (/11955660-Vergrijzing-kleurt-de-kempen-een-wenkend-toekomstperspectief-bouwstenen-voor-duurzame-zorg-wonen-werken-pierre-van-amelsvoort.html)

Voor een organisatie en De werk van betekenis vergrijzing kleurt de Kempen Een wenkend toekomstperspectief Bouwstenen voor duurzame zorg, wonen, werken Pierre van Amelsvoort Kempen/pva 1 De arbeidsmarkt



Nadere informatie (/11955660-Vergrijzing-kleurt-de-kempen-een-wenkend-toekomstperspectief-bouwstenen-voor-duurzame-zorg-wonen-werken-pierre-van-amelsvoort.html)

WERKBAAR WERK IN DE HORECA 2016 (/115351282-Werkbaar-werk-in-de-horeca-2016.html)

Rapport 2017 22 Pag. WERKBAAR WERK IN DE HORECA 2017 Guidea Werkbaar werk in de horeca 1 2017 Guidea - Kenniscentrum voor Toerisme en Horeca vzw Deze informatie werd met de grootste zorg samengesteld.



Nadere informatie (/115351282-Werkbaar-werk-in-de-horeca-2016.html)

Zeist, 10 februari 2010 (/11539261-Zeist-10-februari-2010.html)

Loyalis Seminar Rien Fait, SOML Zeist, 10 februari 2010 Stichting Onderwijs Midden-Limburg (SOML) 4 brede scholengemeenschappen ruim 1.000 medewerkers tot 2001 structureel hoog ziekteverzuim: > 11% 2001:



Nadere informatie (/11539261-Zeist-10-februari-2010.html)

Bevlogen aan het werk! (/23986679-Bevlogen-aan-het-werk.html)

Bevlogen aan het werk! Werkplezier binnen de zorgsector Scholingsdag CNV Utrecht, 16 november 2010 Mark van de Grift, MSc Ons werk is veranderd Van Naar Fysieke arbeid Mentale en emotionele arbeid Extern



Nadere informatie (/23986679-Bevlogen-aan-het-werk.html)

werkbaar werk uitvoerend bediende (/35609570-Werkbaar-werk-uitvoerend-bediende.html)

werkbaar werk uitvoerend bediende juli 2009 Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004-2007 Inleiding In het Pact van Vilvoorde spraken de Vlaamse regering en sociale policy. I agree.



Nadere informatie (/35609570-Werkbaar-werk-uitvoerend-bediende.html)

Zelfmanagement: De uitdaging (/7916111-Zelfmanagement-de-uitdaging.html)

Zelfmanagement: De uitdaging Dr. Sasja Huisman Medisch Psycholoog/Onderzoeker (LUMC) Docent Gezondheidspsychologie (Universiteit Leiden) Ijsland Hoe doe je dat eigenlijk, jezelf en je diabetes managen?



Nadere informatie (/7916111-Zelfmanagement-de-uitdaging.html)

Wat meet de werkbaarheidsmonitor? (/36092559-Wat-meet-de-werkbaarheidsmonitor.html)

Wat meet de werkbaarheidsmonitor? Mogelijke stressoren 1. Werkdruk 2. Emotionele belasting 3. Afwisseling in het werk 4. Autonomie of zelfstandigheid 5. Ondersteuning door directe leiding 6. Arbeidsomstandigheden



Nadere informatie (/36092559-Wat-meet-de-werkbaarheidsmonitor.html)

werkbaar werk geschoolde arbeider / technicus (/59405097-Werkbaar-werk-geschoolde-arbeider-technicus.html)

werkbaar werk geschoolde arbeider / technicus juli 2009 Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004-2007 Inleiding In het Pact van Vilvoorde spraken de Vlaamse regering



Nadere informatie (/59405097-Werkbaar-werk-geschoolde-arbeider-technicus.html)

Werkbaar werk middenkader-professional (/104789714-Werkbaar-werk-middenkader-professional.html)

Werkbaar werk middenkader-professional 2004-2010 Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse Werkbaarheidsmonitor Werknemers 2004-2010 Brussel juli 2011 Inleiding In het Pact 2020 spraken de Vlaamse Regering



Nadere informatie (/104789714-Werkbaar-werk-middenkader-professional.html)

LEERDOELEN HUMAN PERFORMANCE AND LIMITATIONS voor het zweefvliegen (/1038204-Leerdoelen-human-performance-and-limitations-voor-het-zweefvliegen.html)

LEERDOELEN HUMAN PERFORMANCE AND LIMITATIONS voor het zweefvliegen LEERDOELEN VOOR INSTRUCTEURS Deel: MEDISCHE ZAKEN 1. De kandidaat kent de voorwaarden en de beperkingen van zijn medical (de kleine letters)



Nadere informatie (/1038204-Leerdoelen-human-performance-and-limitations-voor-het-zweefvliegen.html)

Sectorprofiel werkbaar werk (/4707551-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

Sectorprofiel werkbaar werk Zakelijke dienstverlening Oktober 2005 Werkbaarheidsprofiel op basis van Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2004 Inleiding In het Pact van Vilvoorde spraken de Vlaamse regering en



Nadere informatie (/4707551-Sectorprofiel-werkbaar-werk.html)

LEERDOELEN HUMAN PERFORMANCE AND LIMITATIONS voor het zweefvliegen (/845048-Leerdoelen-human-performance-and-limitations-voor-het-zweefvliegen.html)

LEERDOELEN HUMAN PERFORMANCE AND LIMITATIONS voor het zweefvliegen LEERDOELEN VOOR INSTRUCTEURS Deel: MEDISCHE ZAKEN 1. De kandidaat kent de voorwaarden en de beperkingen van zijn medical (de kleine letters)



De kracht van duurzame inzetbaarheid. 8 infographics met de belangrijkste inzichten uit een langjarig onderzoek in de Limburgse zorg (/40926194-De-kracht-van-duurzame-inzetbaarheid-8-infographics-met-de-belangrijkste-inzichten-uit-een-langjarig-onderzoek-in-de-limburgse-zorg.html)

De kracht van duurzame inzetbaarheid 1 8 infographics met de belangrijkste inzichten uit een langjarig onderzoek in de Limburgse zorg De kracht van duurzame inzetbaarheid De kracht van duurzame inzetbaarheid



Nadere informatie (/40926194-De-kracht-van-duurzame-inzetbaarheid-8-infographics-met-de-belangrijkste-inzichten-uit-een-langjarig-onderzoek-in-de-limburgse-zorg.html)

PRO Werk. Presteren Ontwikkelen - Werkplezier (/105648905-Pro-werk-presteren-ontwikkelen-werkplezier.html)

PRO Werk Presteren Ontwikkelen - Werkplezier 1 Vitaliteit, preventie en duurzaamheid Van boven of van onderop? Modebegrippen? Van onderop Methodisch Dynamiek tussen werkgever en leidinggevende cultuur



Nadere informatie (/105648905-Pro-werk-presteren-ontwikkelen-werkplezier.html)

SAMENVATTING SAMENVATTING. Werk en Psychische Gezondheid: Studies naar de invloed van werk kenmerken, sociale rollen en gender (/11858865-Samenvatting-samenvatting-werk-en-psychische-gezondheid-studies-naar-de-invloed-van-werk-kenmerken-sociale-rollen-en-gender.html)

SAMENVATTING Werk en Psychische Gezondheid: Studies naar de invloed van werk kenmerken, sociale rollen en gender In de jaren negentig werd duidelijk dat steeds meer werknemers in Nederland, waaronder in



Nadere informatie (/11858865-Samenvatting-samenvatting-werk-en-psychische-gezondheid-studies-naar-de-invloed-van-werk-kenmerken-sociale-rollen-en-gender.html)

Workability & Inzetbaarheid. The Finnish Experience. Boaborea ledenplatform 'Gezond Werken' Bussum, 26 maart 2008 (/11126194-Workability-inzetbaarheid-the-finnish-experience-boaborea-ledenplatform-gezond-werken-bussum-26-maart-2008.html)

Workability & Inzetbaarheid Boaborea ledenplatform 'Gezond Werken' Bussum, Rob Gründemann, Teamleider Personeelsbeleid Lector Sociale Innovatie, Hogeschool Utrecht De opzet van de presentatie De situatie



Nadere informatie (/11126194-Workability-inzetbaarheid-the-finnish-experience-boaborea-ledenplatform-gezond-werken-bussum-26-maart-2008.html)