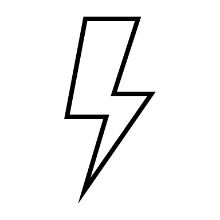
**<<< FLITSCONSULT >>>**



1. **Roostersysteem**
2. **Introductiebeleid medewerkers**

De twee vragen voor dit flitsconsult werden gesteld door de medezeggenschapsraad van Zuyd Hogeschool:

1. Welk roostersysteem wordt er binnen de hogeschool gebruikt?

Met welke tijdseenheden werk dit systeem 15 minuten, 30 minuten  etc. (moet je aan de roosteraar vragen die weet dit) en worden de koffie en theepauzes (de 15 minuten pauzes) ook in het systeem meegenomen en op de takenlijst van de medewerkers opgenomen.

2. Heeft de hogeschool een introductiebeleid voor nieuwe medewerkers? Is daarbij sprake van een buddysysteem en hoeveel uren krijgt een buddy er dan voor op jaarbasis?

*De reacties van de medezeggenschapsraden op dit flitsconsult zijn als volgt.*

De reactie van de Hanzehogeschool Groningen op het flitsconsult over roostersystemen en introductiebeleid.

**Roostersysteem**Men werkt met 60 minuten als tijdseenheid. Een college duurt 45 minuten, de overige 15 minuten zijn te gebruiken voor een koffie/thee pauze of voor wisseling van lokaal of voor korte overige vragen van studenten etc. De lunchpauze wordt niet ingeroosterd, en ook niet expliciet in de takenlijst van de medewerkers opgenomen en dat geldt ook voor de koffie en theepauzes.

**Introd​uctiebeleid**Ik heb navraag gedaan bij HR als het gaat om de vergoeding voor buddy’s en ik heb begrepen dat de buddy's daar 20 uur voor krijgen. Daarnaast is er ook nog een handboek voor nieuwe personeelsleden. Ook krijgt elke nieuwe docent 20% aan uren om te kunnen starten als beginnende docent en bij goed functioneren nog 300 uur voor de BDB (basiskwalificatie didactische bekwaamheid). Dit laatste uiteraard als de betreffende docent nog geen BDB heeft.

Chuck Bellink   
DB lid HMR